

## Memo

Van: Meine van der Graaf P&O  
Datum: 19-07-2016  
Betreft: detacheringsovereenkomsten

Voor detachering worden diverse overeenkomsten en afspraken gehanteerd die niet in alle gevallen kostendekkend en niet in alle gevallen zonder risico voor Greijdanus als uitlenende partij zijn.

Om die reden zijn hieronder een aantal afspraken vastgelegd:

1. Voor detachering van medewerkers van Greijdanus bij derden wordt in alle gevallen gebruik gemaakt van de bijgesloten standaard detacheringsovereenkomst en het bijgesloten berekeningsmodel voor de vaststelling van het detacheringstarief.
2. Uitzondering op deze regel geldt voor detacheringen van medewerkers naar CITO of naar CEFO. Deze uitzondering is gebaseerd op hetgeen daarover is vastgelegd in art 16.5 van de cao (zie hieronder)
3. Detacheringsovereenkomsten voor medewerkers van derden die bij Greijdanus op detacheringbasis te werk worden gesteld zullen ter toetsing worden voorgelegd aan de afdeling P&O. toetsing zal plaatsvinden op de uitgangspunten van onze eigen detacheringsovereenkomst en tarief bepaling.
4. Alle detacheringsovereenkomsten zullen uitsluitend worden ondertekend door de bestuurder in het geval van detacheringsovereenkomsten van derden, na advisering door P&O
5. De standaard detacheringsovereenkomst zal evenals het berekeningsmodel voor het tarief, op het personeelsportaal worden geplaatst zodat deze standaard voor iedereen bekend is.
6. Binnen de administratie zal een proces en workflow worden uitgewerkt voor toepassing van deze overeenkomst en het rekenmodel binnen de PA en SA t.b.v. het opstellen van een detacheringsovereenkomst, facturering en archivering.

### **cao VO artikel 16.5. Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden**

1. De werkgever verleent de werknemer op diens verzoek kort of lang buitengewoon verlof uit het geheel of een deel van zijn werkzaamheden voor het uitvoeren van activiteiten ten behoeve van (statutaire organen van) een centrale van verenigingen van overheids- en onderwijspersoneel of een bij zo'n centrale aangesloten vereniging waarvan de werknemer lid is.

2. Het verlof is bedoeld:

- a. voor het verrichten van werkzaamheden van rechtspositionele en/of onderwijskundige aard;
- b. voor het op uitnodiging van een organisatie als bedoeld in lid 1, als cursist deelnemen aan een cursus: voor ten hoogste zes dagen per twee schooljaren, voor zover omzetting van de dienst niet mogelijk is;
- c. voor het als bestuurslid, kaderlid of afgevaardigde deelnemen aan incidentele vergaderingen, dan wel voor het verrichten van andere, zeer incidenteel voorkomende en moeilijk vooruit te plannen activiteiten: voor ten hoogste twaalf dagen per schooljaar;
- d. voor het deelnemen aan ledenbijeenkomsten voor ten hoogste twee dagen per schooljaar.

3. De werkgever verleent de werknemer, op verzoek van CEVO of CITO, kort of lang buitengewoon verlof uit het geheel of een deel van zijn werkzaamheden voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de totstandkoming van de landelijke examens in het voortgezet onderwijs.